OSNOVNA ŠKOLA Vladimir Nazor Neviđane
Školska 2, 23264 Neviđane

KLASA:112-02/26-01/08

URBROJ:2198-1-45/01-26-08

U Neviđanima, 13. studenog 2026.god

POZIV NA TESTIRANJE

kandidata za natječaj za radno mjesto učitelja/ice fizike s nepunim radnim vremenom od ukupno 10 sati ukupnog tjednog radnog vremena, na neodređeno vrijeme

Temeljem čl. 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora Neviđane Povjerenstvo za postupak vrednovanja kandidata upućuje poziv na testiranje prijavljenim kandidatima za navedeno radno mjesto i koji su pravodobno dostavili **potpunu i pravovaljanu dokumentaciju.**

Testiranje će se obaviti u prostoru škole u uredu ravnatelja dana 17. studenog 2026. godine, po sljedećem rasporedu:

1. **V.K. u 10:30 sati**

Vrednovanje kandidata će se provesti usmeno putem razgovora (intervjua). Usmenim testiranjem svaki član Povjerenstva postavlja do tri pitanja, a odgovori na pitanja se vrednuju od strane članova Povjerenstva na način da svaki član Povjerenstva pojedinom kandidatu dodjeljuje od 0 do 10 bodova. Ocjene članova Povjerenstva se zbrajaju te se kandidatu aritmetičkom sredinom na dvije decimale određuje ostvareni ukupan broj bodova na usmenom testiranju. Usmenim testiranjem kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova. Kandidat koji na usmenom testiranju nije ostvario 50% bodova ne može ići u daljnji postupak vrednovanja.

Kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).Kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti testiranju. Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja, bez obzira na razloge koji kandidata priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme. Za kandidata koji ne pristupi postupku testiranja smatra se da je odustao od natječaja.

Povjerenstvo za vrednovanje utvrđuje Konačnu rang listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova sukladno Odluci ravnatelja o načinu vrednovanja kandidata. U slučaju da kandidat prijavljen na natječaj ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu ima jednak, najveći broj bodova s jednim ili više kandidata koji ne ostvaruju prednost pri zapošljavanju, stavlja se na prvo mjesto Konačne rang liste. Ukoliko dva ili više kandidata prijavljenih na natječaj ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu imaju jednak, najveći broj bodova, prvo mjesto na Konačnoj rang listi se utvrđuje temeljem redoslijeda utvrđenog odredbama tog posebnog propisa.

PODRUČJA IZ KOJIH ĆE SE OBAVITI VREDNOVANJE ODNOSNO TESTIRANJE KANDIDATA:

1. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednoj školi
   https://narodne-novine.nn.hr/search.aspx?upit=PRAVILNIK+O+NA%C4%8CINIMA%2C+POSTUPCIMA+I+ELEMENTIMA+VREDNOVANJA+U%C4%8CENIKA+U+OSNOVNOJ+I+SREDNJOJ+%C5%A0KOLI&naslovi=da&sortiraj=1&kategorija=1&rpp=10&qtype=3&pretraga=da

2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera
   https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2015_09_94_1818.html

3. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („NN" broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
   https://www.zakon.hr/z/317/zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-skoli

Ravnatelj: Ivan Hrabrov, prof.